

018 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อข้อมูล : แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

URL: <https://hr.psu.ac.th/wp-content/uploads/2024/04/plan-managment-and-development-2567-2570.pdf>

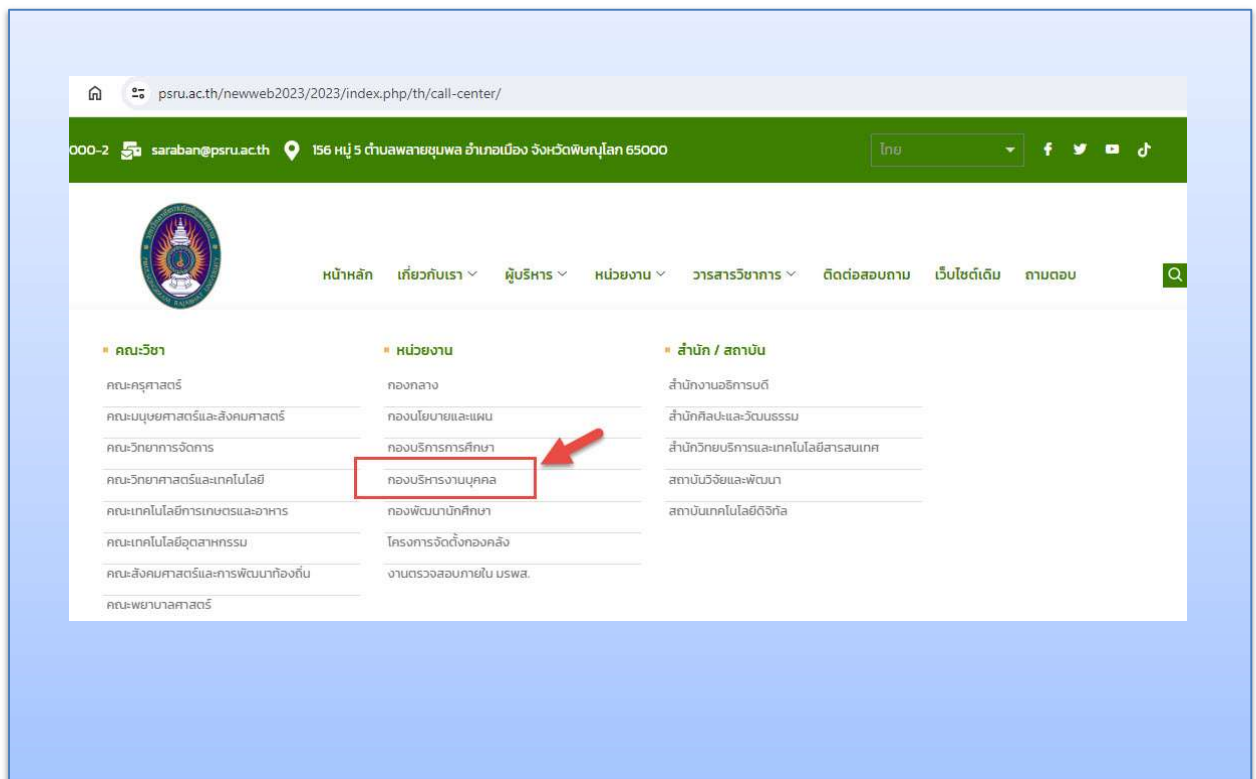
สรุปผลการดำเนินการของแต่ละโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

URL: <https://hr.psu.ac.th/wp-content/uploads/2024/04/O18-67.pdf>

การเข้าถึงข้อมูล :

1. เข้าจากหน้าแรกเว็บมหาวิทยาลัยฯ <https://www.psu.ac.th>
2. เมนูหลัก “หน่วยงาน” กองบริหารงานบุคคล <https://hr.psu.ac.th/>
3. เมนูข้อมูลแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
 - แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 – 2570
<https://hr.psu.ac.th/wp-content/uploads/2024/04/plan-managment-and-development-2567-2570.pdf>
4. เมนูข้อมูลรายงานการดำเนินโครงการ
 - สรุปผลการดำเนินการของแต่ละโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
<https://hr.psu.ac.th/wp-content/uploads/2024/04/O18-67.pdf>

ดั่งรูปภาพ





แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

1. แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2563 – 2566

2. แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 – 2570



กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ชั้นที่ 2 อาคารอาคารที่บวัญญู เลขที่
156 ถ.สิงหวัฒน์ ต.พลายชุมพวา

แผนที่การเดินทาง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

- > สำนักคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- > สำนักงานประกันสังคม
- > สำนักงาน ก.พ.
- > กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- > กระทรวงศึกษาธิการ
- > กรมบัญชีกลาง
- > สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
- > สำนักงานอธิการบดี
- > กองกลาง
- > กองบริการการศึกษา
- > กองบริหารงานบุคคล
- > กองนโยบายและแผน
- > กองพัฒนานักศึกษา
- > โครงการจัดตั้งกองคลัง



รายงานการดำเนินโครงการ

ประจำปี 2565

1. รายงานการดำเนินการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้วิทยาลัย
2. รายงานตามนโยบาย No Gift Policy
3. รายงานตามนโยบาย Jangkrik4D
4. แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO Gift Policy
5. รายงานการแสดงผลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบ แบบรายเดือน ระยะเวลา 6 เดือน
6. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปี 2566

1. ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ (Do & Don't)

ประจำปี 2567

1. สรุปผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ ในปีงบประมาณ 2567

2. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ งบประมาณของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี 2567 "การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม"

สรุปผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ ในปีงบประมาณ 2567 กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดโครงการ
ในแผนปฏิบัติการและโครงการยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	โครงการพัฒนางานเพื่อเสริมสร้างผลงานด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม	39,500 บาท	7,200 บาท	2 เมษายน 2567	โครงการพัฒนางานเพื่อเสริมสร้างผลงานด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 28 คน มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจแก่คณาจารย์และเส้นทางการรอกำหนดตำแหน่งสายวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม รวมถึงเพิ่มให้อาจารย์ยื่นขอตำแหน่งสายวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม (บรรลุตามวัตถุประสงค์ ✓)	-	1.อยากให้มีการพัฒนาต่อ ยอดในการดำเนินการใน ครั้งต่อไป 2.วิทยากรมีความรู้ ความสามารถดีมาก 3.อยากให้มีการติดตาม หลังจากที่ได้รับการอบรม พร้อมติดตามผลงาน อาจารย์ที่อบรมพร้อม พัฒนาต่อเพื่อ อาจารย์นำ ชิ้นงานด้านรับใช้สังคมมาให้ วิทยากรช่วยตรวจจบ เพื่อให้เป็นทิศทางที่ถูกต้อง
2	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	150,900 บาท	150,900 บาท	7 - 8 กุมภาพันธ์ 2567	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม		1.วิทยากรบรรยายเข้าใจ ง่าย 2.อาหารอร่อย ห้องอบรม เหมาะสม บรรยากาศดี 3.ทีมงานวิทยากรอธิบาย เข้าใจง่ายพร้อมมีตัวอย่างที่ ดี