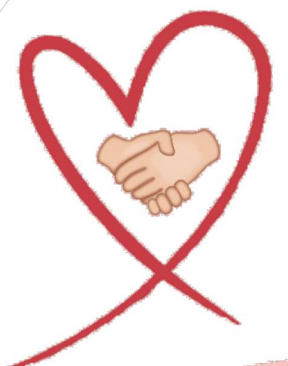




# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ๒๕๖๗



จิตพอเพียงร่วมมือร่วมใจต้านทุจริต



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม โดยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา จึงให้ความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการจัดทำกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และสามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ การป้องกันการทุจริตได้อย่าง เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมถึงขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้อีกทางหนึ่งด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

# สารบัญ

## หน้า

ประวัติมหาวิทยาลัย	๓
โครงสร้างมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	๖
หลักการและเหตุผล	๗
การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๘
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	๑๐
กิจกรรมโครงการของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๗	๑๓
ภาคผนวก	๒๒

## แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. ประวัติมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๙ มณฑลพิษณุโลก ได้รับงบประมาณจากกระทรวงธรรมการ สมทบกับเงินบริจาคของพ่อค้าประชาชนในจังหวัดพิษณุโลก สร้างอาคารเรียนโรงเรียนฝึกหัดประจำมณฑลขึ้น ในที่ดินพระราชวังจันทน์ (โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคมปัจจุบัน) เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูชายและได้กราบบังคมทูลพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวขอพระราชทานนามโรงเรียนและเชิญเสด็จมาทางเปิดอาคารเรียน พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานนามโรงเรียนว่า “โรงเรียนพิษณุวิทยายอน” และเสด็จพร้อมสมเด็จพระบรมราชินีรำไพพรรณี มาทรงเปิดอาคารเรียน เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลาประมาณ ๑๕.๓๐ น. ในใบประกาศนียบัตรที่กระทรวงธรรมการออกให้นักเรียนที่เรียนจบ ใช้คำว่าโรงเรียนฝึกหัดครูมณฑลพิษณุโลก “พิษณุวิทยายอน” ต่อมาโรงเรียนนี้ได้ย้ายสถานที่และไฟไหม้อาคารที่ย้ายไปใหม่ ทางราชการจึงสั่งยุบโรงเรียน

พ.ศ. ๒๕๗๖ กระทรวงธรรมการเปิดแผนกฝึกหัดครูขึ้นในโรงเรียนสตรีประจำมณฑลพิษณุโลก (โรงเรียนเฉลิมขวัญสตรีในปัจจุบัน) จัดการศึกษาหลักสูตรประโยคครูมูล (ครู ป.) หลักสูตรประโยคครูประกาศนียบัตรจังหวัด (ครู ว) และหลักสูตรเป็นประกาศนียบัตรครูประชาบาล (ป.ป.) มาตามลำดับ ครั้น พ.ศ. ๒๕๘๖ แผนกฝึกหัดครูและโรงเรียนเฉลิมขวัญสตรีได้ถูกแยกออกมาเป็นอีกโรงเรียนหนึ่งได้ชื่อว่าโรงเรียนสตรีฝึกหัดครูพิษณุโลก โดยที่กิจการแยกกัน สถานที่ยังใช้ร่วมกันอยู่ตลอดเวลาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๗๖ โรงเรียนสตรีฝึกหัดครูขึ้นอยู่กับกรมวิสามัญศึกษา

พ.ศ. ๒๕๙๗ กระทรวงศึกษาธิการ ได้ตั้งกรมฝึกหัดครูขึ้น จึงโอนโรงเรียนสตรีฝึกหัดครูพิษณุโลกไปสังกัดกรมการฝึกหัดครู และปรับปรุงหลักสูตรเป็นประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) และในพ.ศ. ๒๕๙๘ รัฐบาลได้สร้างโรงเรียนเฉลิมขวัญสตรีขึ้นมาใหม่ ในที่ตรงข้ามกับแม่น้ำโรงเรียนเดิม แต่โรงเรียนเฉลิมขวัญสตรีได้ย้ายมาอยู่ ณ ที่แห่งใหม่ ราชการจึงยกโรงเรียนใหม่ให้แก่โรงเรียนสตรีฝึกหัดครู

๑ มิถุนายน ๒๕๙๙ โรงเรียนสตรีฝึกหัดครูได้แยกจากโรงเรียนเฉลิมขวัญสตรีไปตั้ง ณ ที่แห่งใหม่ ถนนวังจันทน์ และเมื่อ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๙๙ ได้เปลี่ยนชื่อใหม่เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูพิบูลสงคราม เปิดรับนักศึกษาแบบสหศึกษา นักเรียนหญิงอยู่ประจำ นักเรียนชายเดินเรียน นับแต่นั้นมาโรงเรียนฝึกหัดครูพิบูลสงครามก็เจริญเติบโตขึ้นเรื่อย ๆ ได้ขยายเนื้อที่ที่ดินของโรงเรียนการช่างชาย ซึ่งอยู่ติดกันทำให้มีเนื้อที่เท่าขนาดเนื้อที่ปัจจุบัน คือ ๔๐ ไร่ ๑ งาน ๔๔ ตารางวา และยังได้เนื้อที่ไปฝั่งตรงข้ามในที่ดินของกองทัพอากาศ จำนวน ๑๒๐ ไร่ (ปัจจุบันมหาวิทยาลัยนเรศวรขอใช้) ในปี พ.ศ. ๒๕๐๔ ได้ยกฐานะเป็นวิทยาลัยครูพิบูลสงครามเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.กศ.สูง) ต่อเนื่องประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) ต่อมาได้ผลิตครูยามฉุกเฉินหลักสูตรประกาศนียบัตรประโยคครูประถม (ป.ป.) เปิดสอนในภาคนอกเวลาเรียน ระหว่าง ๑๗.๐๐- ๒๐.๐๐ น. ในวันราชการและเปิดหลักสูตรปริญญาตรีวิชาชีพครูภาษาไทย ใน พ.ศ. ๒๕๑๗

พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู โดยมีสภาการฝึกหัดครู ทำหน้าที่กำหนดนโยบายควบคุมการบริหารงานในวิทยาลัยครูทั่วประเทศแล้วเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหัวหน้าสถานศึกษาเป็นอธิการวิทยาลัยครู การบริหารงานของวิทยาลัยฯ จัดเป็นคณะวิชาและสำนักหรือศูนย์ที่เทียบเท่าคณะวิชา

พ.ศ. ๒๕๑๙ สภาการฝึกหัดครูประกาศให้หลักสูตรการฝึกหัดครูฉบับใหม่ยกเลิกหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) จัดการศึกษา ๒ ระดับคือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และระดับปริญญาตรีผู้สำเร็จระดับปริญญาตรี ได้ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) งดรับนักศึกษานอกเวลา และเปลี่ยนเป็นเปิดการสอนภาคต่อเนื่องในระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูงในเวลาเรียน ระหว่าง ๑๗.๐๐ – ๒๐.๐๐ ในวันราชการ

พ.ศ. ๒๕๒๒ เริ่มโครงการอบรมครูและบุคลากรการศึกษาประจำการ (อคป.) โดยเปิดอบรมบุคลากรการศึกษาประจำการในวันเสาร์ - อาทิตย์ ทั้งระดับ ป.กศ. ป.กศ.ชั้นสูง และปริญญาตรีการยกเลิกการฝึกหัดครูภาคต่อเนื่อง

พ.ศ. ๒๕๒๔ วิทยาลัยครูได้รับอนุมัติจากสำนักนายกรัฐมนตรีให้ใช้ที่ดินสาธารณะประโยชน์ทุ่งทะเลแก้ว จำนวน ๑,๐๐๐ ไร่ เพื่อเตรียมขยายวิทยาลัยออกไป โดยมีโครงการใช้ที่ดินระยะแรก ๔๐ ไร่

พ.ศ. ๒๕๔๗ มีการแก้ไขพระราชบัญญัติวิทยาลัยครูสามารถเปิดสอนปริญญาตรีสาขาวิชาการอื่นได้ และวิทยาลัยได้จัดตั้งวิทยาลัยชุมชนในบริเวณทุ่งทะเลแก้ว โดยเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรเทคนิคอาชีพ (อ.ว.ท.) ยกเลิกหลักสูตรประกาศนียบัตรเทคนิคอาชีพ (ป.ทอ.)

พ.ศ. ๒๕๓๐ เลิกโครงการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อคป.) เปลี่ยนมาเป็นการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำ (กศ.บ.ป.) แทน ทั้งระดับอนุปริญญา และปริญญาตรี เรียนในวันเสาร์ - อาทิตย์

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ “พระราชทานนาม” สถาบันราชภัฏแก่วิทยาลัยครู สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม จัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘

๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ทรงลงพระปรมาภิไธยในพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช ๒๕๔๗ และได้ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๔๗ แล้วนั้น ยังผลให้สถาบันราชภัฏพิบูลสงครามได้ยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายนพุทธศักราช ๒๕๔๗

### ปรัชญา (Philosophy)

เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

### ปรัชญาการศึกษา

การจัดการศึกษามุ่งผลิตบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่ยั่งยืน

### วิสัยทัศน์ (Vision) ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ สร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่สังคม

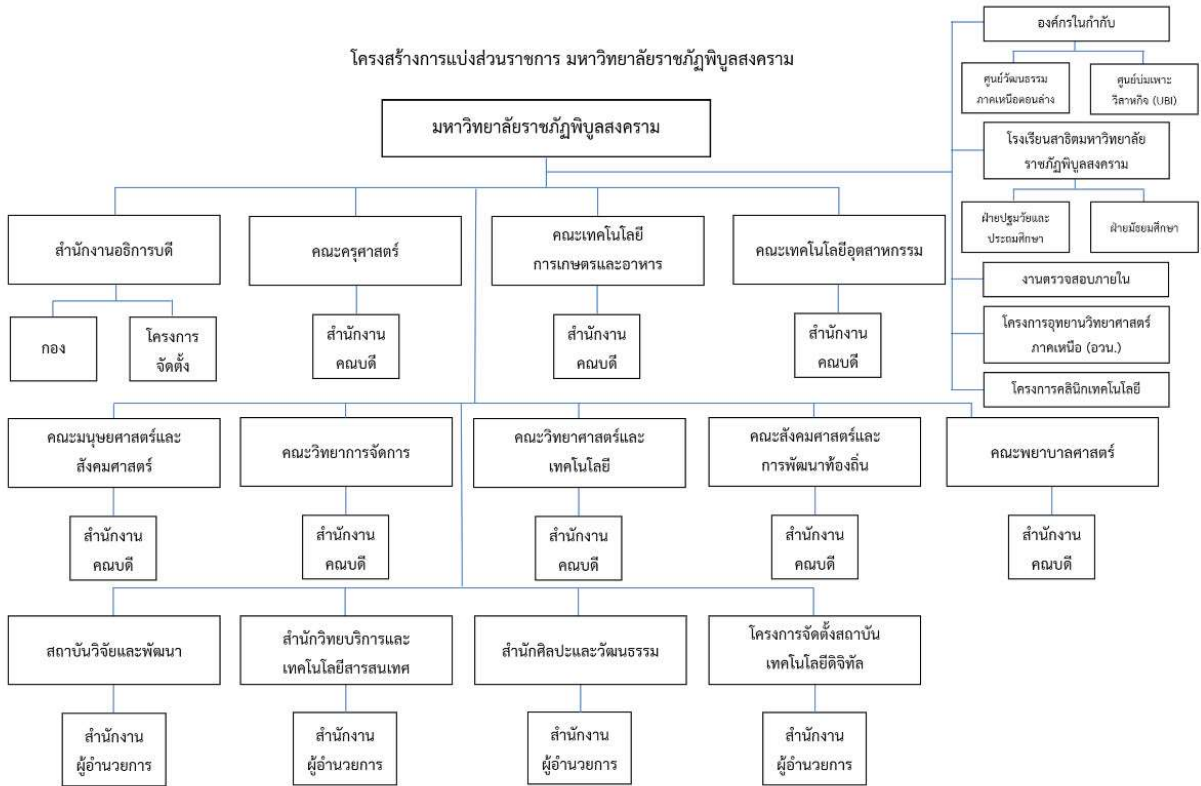
### พันธกิจ (Mission)

- ๑) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพให้มีศักยภาพในการประกอบอาชีพทั้งในตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพอิสระในยุคดิจิทัล มีทักษะการสื่อสารมากกว่า 1 ภาษา มีทักษะด้านดิจิทัล มีทักษะชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะวิศวกรรมสังคม มีเอกลักษณ์โดดเด่น การสร้างนวัตกรรม ด้านการทำงานเป็นทีมและมีภาวะผู้นำเป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๒) ผลิตและพัฒนาครูทุกระดับให้มีศักยภาพในวิชาชีพ มีทักษะการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย มีสมรรถนะความเป็นครู
- ๓) ยกระดับผู้ประกอบการและคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น ด้วยกระบวนการบูรณาการบริการวิชาการ การวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย
- ๔) พลิกโฉมการบริหารจัดการเป็นมหาวิทยาลัยพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสีเขียว

### มิติการพัฒนา

- ๑) การยกระดับคุณภาพบัณฑิต
- ๒) การผลิตและพัฒนาครูสู่ความเป็นเลิศในยุคดิจิทัล
- ๓) การยกระดับผู้ประกอบการและคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น
- ๔) ปัจจัยการผลักดันพลิกโฉมมหาวิทยาลัย

๒. โครงสร้างมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม



### ๓. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง ประเทศไทยพยายามที่จะแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

รูปแบบการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่คือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนหรือผู้อื่น ซึ่งการกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเอง ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมนั้นเป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม และการคอร์รัปชันเป็นอีกรูปแบบหนึ่งของการทุจริตในบางกรณีคอร์รัปชันอาจจะถูกมองในความหมายที่แคบและต่างจากการโกง ยักยอก รีดไถ การชู้ โดยมองว่า การคอร์รัปชันเป็นการกระทำของคนสองฝ่ายที่หาประโยชน์ร่วมกันจากฝ่ายที่สาม เช่น การติดสินบนหรือหมายถึงการฉ้อราษฎร์บังหลวง การเบียดบังเอาโดยอำนาจหน้าที่ราชการ รูปแบบการทุจริตคอร์รัปชันที่พบเห็นโดยทั่วไป เกิดจากปัจจัยหลายอย่างไม่ว่าจะเป็นสภาพสังคมของประเทศนั้น ๆ ระบบการเมืองการปกครอง โอกาสที่จะเข้าถึงข้อมูลนำไปสู่การคอร์รัปชัน เช่น

๑. การคอร์รัปชันขนาดใหญ่ (Grand Corruption) คือ การคอร์รัปชันที่โดยทั่วไปแล้วมีขนาดของวงเงินจำนวนมาก
๒. การคอร์รัปชันขนาดย่อย (petty corruption) คือ การคอร์รัปชันในวงเงินจำนวนน้อย
๓. การคอร์รัปชันในเชิงของการบริหารหรือปฏิบัติการ (administrative corruption) คือ คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากลักษณะของการปฏิบัติ การบังคับใช้ระเบียบ การปฏิบัติงานอื่น ๆ
๔. การคอร์รัปชันเชิงนโยบาย (policy corruption) คือ การคอร์รัปชันที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบต่าง ๆ ในเชิงโครงสร้าง ทั้งด้านนโยบาย การดำเนินการ หรือการบริหารงาน โดยการใช้ข้อกำหนดของกฎหมายรองรับ



ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

#### ๔. การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้มีการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นพื้นฐานในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหาร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการนำผลการดำเนินงานที่ผ่านมาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต เช่น การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมอบอำนาจหน้าที่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ การเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน การตรวจสอบการดำเนินงาน เป็นต้น สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- ๑) การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การอยู่ร่วมกันในสังคมและการปฏิบัติงาน เป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม โดยส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนา การฝึกปฏิบัติโดยสอดแทรกคติธรรมจากกรณีตัวอย่างที่ส่งผลต่อการมีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง สอดแทรกวิชาการต่อต้านการทุจริตเข้าไปในหลักสูตรการเรียนการสอน

- ๒) จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) จัดให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๔) จัดให้มีการพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้บุคลากรและผู้รับบริการของมหาวิทยาลัยฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีความสะดวกรวดเร็วในการสืบค้นข้อมูลต่าง ๆ
- ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียน พัฒนาช่องทางการเข้าถึง และเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงาน แจ้งขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ ให้ผู้รับบริการทราบ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการให้โอกาสผู้ที่ได้รับผลกระทบทางการบริหารของมหาวิทยาลัยฯ เช่น การรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนต่างๆ การจัดทำสถิติเรื่องร้องเรียน การจัดทำช่องทางการเข้าถึง ให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) การจัดทำประกาศ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลไกในการบริหารงาน ทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีส่วน มีกระบวนการในการบริหารงาน การควบคุมกำกับดูแล และการติดตามที่สำคัญ เช่น การออกประกาศการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของผู้บริหาร การออกประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การออกคำสั่งการมอบหมายงานให้กับคณะผู้บริหารทั้งระดับต้นและระดับสูง เป็นต้น
- ๗) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกเข้ามาเป็นคณะทำงานส่วนหนึ่ง และการลงพื้นที่สำรวจความคิดเห็นจากบุคคลภายนอกเพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. 2565 – 2569 การประชุมฯ วิพากษ์นโยบายและเป้าประสงค์แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย การมีส่วนร่วมในการจัดทำโครงสร้างหน่วยงานและกรอบอัตรากำลัง กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กิจกรรมการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร
- ๘) การจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินรวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานและพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๙) การดำเนินการเพื่อควบคุมและบริหารความเสี่ยง โดยการดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น การจัดทำคู่มือการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต คู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียน คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ พร้อมเผยแพร่

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และได้มีการติดตามรายงานผลการดำเนินงานให้อธิการบดีทราบ เช่น การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงประจำปี การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี เป็นต้น

## ๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต สามารถตรวจสอบได้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ
๒. เพื่อเสริมสร้างให้เกิดกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในการยับยั้งการทุจริตและวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
๓. เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ

### เป้าหมาย

๑. บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจและมีวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแผนป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม สำเร็จตามแผนงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

## มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัดการดำเนินการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

### วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต การไม่ทนกับการทุจริต

### กลยุทธ์

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การอยู่ร่วมกันในสังคม และการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรการต่อต้านการทุจริตศึกษา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหาร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ นำนโยบายของผู้บริหารด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เสริมสร้างกระบวนการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสให้ทุกหน่วยงานได้มีส่วนร่วมสร้างการรับรู้
๓. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยฯ

### กลยุทธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยฯ
๒. ขับเคลื่อนมาตรการด้านความโปร่งใสทุกมาตรการให้เป็นรูปธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนได้เข้าถึง
๒. เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตและดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รวดเร็วมากขึ้น

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. พัฒนาคณะความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม/โครงการของ  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ / แนวทางในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการมหาวิทยาลัย โปร่งใส ผู้บริหารร่วมใจ ต้านภัยทุจริต	๖๐,๔๐๐.๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมเกิดการรับรู้ และตระหนักถึงปัญหา การคอร์รัปชัน ๓. มีเวทีในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน ประเด็นปัญหา คอร์รัปชัน	- บุคลากร ภายใน ผู้บริหาร นักศึกษา จำนวน ๑๐๕ คน - บุคลากร ภายนอก ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ภาคเหนือ จำนวน ๑๕ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการรับรู้และ ตระหนักถึงปัญหาการคอร์รัปชัน	↔				รศ.ดร.กัมปนาท วงศ์วัฒนพงษ์ (คณะสังคมศาสตร์ฯ)
๒. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและ พัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษา ครูคณะครุศาสตร์	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (จำนวน) ๒. แบบทดสอบความรู้ หลังจากเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรและ นักศึกษาคณะ ครุศาสตร์ จำนวน ๕๐๐ คน	๑. เพื่อปลูกฝังเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษาครูคณะ ครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล สงคราม ๒. เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพให้กับ นักศึกษาคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	↔				อ.พริตตา ศรียางนอก/ ผศ.ว่าที่ ร.ต. ดร. บัญชา ส้ารวัยรีน (คณะ ครุศาสตร์)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน	๑๒,๓๐๐.๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๗ คน ๒. บุคลากรสายสนับสนุนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และรวบรวมองค์ความรู้โดยสรุปองค์ความรู้ที่ได้จำนวน ๑ เล่ม	บุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๑๗ คน	๑. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ๒. เพื่อให้มีการรวบรวมองค์ความรู้แนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	↔				นางสาวญาดา ไกรกิจราษฎร์
๔. โครงการอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจให้กับเพื่อนบุคลากร	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร จำนวน ๑๐๐ คน	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรวางแผนการทำงานหรือช่วยพัฒนาความรู้ที่เกิดจากการได้รับการอบรมความรู้เพิ่มขึ้น			↔		- นางโชติกา สัมส้า - นายอำพน กليبปาน (กองกลาง)
๕. โครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการสัจจรับฟังความคิดเห็นของประชาคมพิบูลสงคราม	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๓๕๐ คน	๑. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ๒. เพื่อระดมความเห็นของบุคลากรเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย		↔			- นางโชติกา สัมส้า - นายอำพน กليبปาน (กองกลาง)



แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖. กิจกรรมส่งเสริมให้ ความรู้ความเข้าใจด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับ นักศึกษา “หลักสูตรการ ต่อต้านการทุจริต”	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีการบรรจุรายวิชาการ ต่อต้านการทุจริตไว้ใน หลักสูตรการเรียนการ สอนของมหาวิทยาลัยฯ	นักศึกษา	มีนักศึกษาเข้าเรียนรายวิชาหลักสูตร การต่อต้านการทุจริต	←	→			คณะสังคมศาสตร์และ พัฒนาท้องถิ่น (อ.ภูเวียง วงศ์เอี่ยม)
๗. โครงการอบรม แนว ทางการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น (Anti- corruption) ในองค์กร อย่างยั่งยืน	๒๐,๐๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐ ๒. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสาย วิชาการและ บุคลากรสาย สนับสนุน	บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วม ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างแนวทางในการปฏิบัติงาน ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบร่วมกัน และนำแนวทางการต่อต้านการทุจริต ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้ องค์กรมีการบริหารที่มีการดำเนินงาน ที่ดีชี้ขึ้นนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส			←	→	งานตรวจสอบภายใน (นส.พจนีย์ รุ่งเรือง)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหาร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. จัดทำประกาศและ เผยแพร่ มาตรการ การงดรับ - งดให้ NO GIFT POLICY	ไม่ได้ ใช้ งบประมาณ	ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY ฉบับ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษอย่างละ ๑ ฉบับ	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายการ บริหารงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเกี่ยวกับการงดให้/งดรับ ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ และ ขับเคลื่อนนโยบายร่วมกัน	←————→				- คณะกรรมการ ดำเนินงาน (ITA) - กองบริหารงาน บุคคล
๒. มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม	ไม่ได้ ใช้ งบประมาณ	ประกาศมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของมหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน	←————→				- คณะกรรมการ ดำเนินงาน (ITA) - โครงการจัดตั้ง กองคลัง (งานพัสดุ)
๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ	ไม่ได้ ใช้ งบประมาณ	ประกาศมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน	←————→				- คณะกรรมการ ดำเนินงาน (ITA) - โครงการจัดตั้ง กองคลัง (งานพัสดุ)
๔. มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่	ไม่ได้ ใช้ งบประมาณ	ประกาศมาตรการการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน	←————→				โครงการจัดตั้ง กองคลัง (งาน พัสดุ)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕. มาตรการป้องกันการรับ สินบน	ไม่ได้ ใช้ งบประมาณ	ประกาศนโยบายต่อต้าน การให้/รับสินบน เพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพตติมิชอบ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน	←—————→				กองบริหารงาน บุคคล (งานวินัย และนิติการ)
๖. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล การส่งเสริมการต่อต้านการ ทุจริต /ประกาศ No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ และ สื่อสังคมออนไลน์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล สงคราม	ไม่ได้ ใช้ งบประมาณ	มีการเผยแพร่อย่าง ครบถ้วนตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	บุคลากร	มีการเผยแพร่บนสื่อสังคมออนไลน์ ของมหาวิทยาลัยฯ บุคคลภายใน/ ภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้	←—————→				- คณะกรรมการ ดำเนินงาน (ITA) - งานตรวจสอบ ภายใน
๗. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ได้ ใช้ งบประมาณ	ระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๕	บุ ค ล า ก ร ทู ก ระดับ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ	←—————→				- คณะกรรมการ ดำเนินงาน (ITA) - งานตรวจสอบ ภายใน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. จัดทำระบบรับแจ้งเรื่องร้องเรียน (ออนไลน์) และช่องทางการถาม-ตอบ (ออนไลน์) บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัยฯ ให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ ใช้งบประมาณ	ช่องทางการเข้าถึงเพื่อถาม ตอบ และร้องเรียน ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก	บุคคลทั่วไปสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลหรือร้องทุกข์ได้หลากหลายช่องทางและรวดเร็ว	←————→				- กองบริหารงานบุคคล (งานวินัยและนิติการ) - งานกิจการสภาฯ กองกลาง - สถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล
๒. จัดทำกระบวนการและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ได้ ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	←————→				- กองบริหารงานบุคคล (งานวินัยและนิติการ)
๔. การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ได้ ใช้งบประมาณ	ร้อยละเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	บุคลากรภายใน/ภายนอก	มีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รวดเร็วมากขึ้นและมีจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตลดลง	←————→				- กองบริหารงานบุคคล (งานวินัยและนิติการ)

### การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ จึงกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังต่อไปนี้

ที่	การติดตาม/ ประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล	วิธีการ	กลไก
๑	ประเมินความสำเร็จ ของโครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๒ และ ไตรมาสที่ ๔	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการ ประจำปี	๑. หน่วยงานเจ้าของ โครงการรายงานผล ๒. คณะกรรมการฯ สรุปผลนำเสนอ อธิการบดีหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง
๒	ประเมินประโยชน์ของ แผนป้องกันการทุจริต	ไตรมาสที่ ๔	คณะกรรมการ ดำเนินงานฯ	๑. รายงานสรุปผล การจัดทำโครงการ ๒. ความสำเร็จตาม ตัวชี้วัดของโครงการ	๑. สรุปผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ของการ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ๒. หาแนวทางการ แก้ไขปัญหา เพื่อหา แนวทางปรับปรุงการ ทำงานให้ดีขึ้น
๓	กระบวนการจัดทำ แผนงาน/แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ในปีถัดไป	ไตรมาสที่ ๑	คณะกรรมการ ดำเนินงานฯ	ประชุมระดมสมอง เพื่อจัดทำแผน สรุปผลและ ประเมินผล	๑. นำแผนฯ เสนอ อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย ๒. พัฒนางานอย่าง ต่อเนื่อง

# ภาคผนวก







